



Кемеровская область  
Новокузнецкий муниципальный район  
Администрация Новокузнецкого муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.03.2020 № 50

г.Новокузнецк

О внесении изменений в постановление администрации  
Новокузнецкого муниципального района от 30.10.2015 № 190  
«Об утверждении Положения о порядке формирования резерва  
управленческих кадров и организации работы с резервом»

Во исполнение пункта 6.4 главы 6 «Процедура конкурсного отбора» Положения о порядке формирования резерва управленческих кадров и организации работы с резервом, утвержденного постановлением администрации Новокузнецкого муниципального района от 30.10.2015 № 190, руководствуясь Постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», в целях содействия развитию системы муниципальной службы, а также совершенствования порядка формирования и эффективного использования резерва управленческих кадров Новокузнецкого муниципального района, в соответствии со статьей 40 Устава муниципального образования «Новокузнецкий муниципальный район»:

1. Внести в постановление администрации Новокузнецкого муниципального района от 30.10.2015 № 190 «Об утверждении Положения о порядке формирования резерва управленческих кадров и организации работы с резервом» изменения, дополнив его приложением № 5 «Описание методов оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации, рекомендуемых при проведении конкурсов на включение в кадровый резерв управленческих кадров» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в Новокузнецкой районной газете «Сельские вести» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Новокузнецкий муниципальный район» [www.admnkr.ru](http://www.admnkr.ru) в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы Новокузнецкого муниципального района – руководителя аппарата И.И. Шилину.

Исполняющий полномочия главы Новокузнецкого  
муниципального района



С.О. Милинис

Приложение  
к постановлению администрации  
Новокузнецкого муниципального района  
от 10.03.2020 № 50

Приложение № 5  
к Положению о формировании резерва  
управленческих кадров Новокузнецкого  
муниципального района и организации  
работы с резервом

Описание методов оценки профессиональных и личностных качеств  
граждан Российской Федерации, рекомендуемых при проведении  
конкурсов на включение в кадровый резерв управленческих кадров

### I. Тестирование

Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами на включение в кадровый резерв управленческих кадров (далее соответственно - кандидаты, кадровый резерв) государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о муниципальной службе и о противодействии коррупции, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленными должностной инструкцией.

При тестировании используется единый перечень вопросов.

Тест должен содержать не менее 20 и не более 40 вопросов.

Первая часть теста формируется по единым унифицированным заданиям, разработанным, в том числе с учетом категорий и групп должностей муниципальной службы, а вторая часть - по тематике профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по должности, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв.

Кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

Результаты тестирования оформляются в виде краткой справки.

### II. Анкетирование

Анкетирование проводится по вопросам, составленным исходя из должностных обязанностей по должности, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв, а также квалификационных требований для замещения указанной должности.

В анкету включаются вопросы о выполняемых должностных обязанностях по должностям, замещаемым в рамках ранее осуществляемой профессиональной деятельности, профессиональных достижениях, мероприятиях (проектах, форумах, семинарах и др.), в которых кандидат принимал участие, его публикациях в печатных изданиях, увлечениях, а также о рекомендациях и (или) рекомендательных письмах, которые могут быть предоставлены кандидатом.

### III. Индивидуальное собеседование

В рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку

профессионального уровня кандидата.

В этих целях с учетом должностных обязанностей по должности, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв, составляется перечень вопросов.

Предварительное индивидуальное собеседование может проводиться руководителем структурного подразделения органа местного самоуправления, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по должности, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв.

О результатах проведения предварительного индивидуального собеседования в случае его проведения до заседания конкурсной комиссии конкурсная комиссия информируется проводившим его лицом в форме устного доклада в ходе заседания конкурсной комиссии.

Проведение индивидуального собеседования с кандидатом в ходе заседания конкурсной комиссии является обязательным.

При проведении индивидуального собеседования конкурсной комиссией по решению руководителя ведется видео и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур, что позволяет сравнивать ответы и реакцию разных кандидатов на одни и те же вопросы для максимально объективного их учета, в том числе при дальнейших конкурсных процедурах.